



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

- ๑.๑ เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
- ๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕๙ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๖% ทั้งปี

- ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดียิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดีเด่น
- ๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ วัน
- ๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ วัน
- ๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๕% ทั้งปี

- ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดี
- ๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ วัน
- ๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ วัน
- ๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๔% ทั้งปี

- ๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดี
- ๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันตั้งแต่ ๑๕ วัน
- ๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ วัน
- ๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

/๕. คุณสมบัติ...

๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓% ทั้งปี

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดี

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันตั้งแต่ ๒๐ วัน

๕.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ วัน

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๖. หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

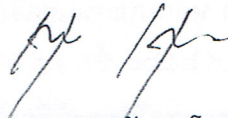
พนักงานจ้าง หากลาป่วย ลากิจ เกิน ๒๐ วัน ถือว่าลาบ่อยครั้ง

๖.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๐ วัน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสาย

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมบุญ สุขวิฑะโก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค