

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ...องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	✓			เนื่องจากยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	✓			เนื่องจากยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค.....อำเภอ.....นครชัยศรี.....จังหวัด.....นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางปฏิบัติ ในการปรับอัตราเงินเดือน เงินชดเชย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ เงินเพิ่มพนักงานจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี สิทธิประโยชน์สวัสดิการ และการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (เชิงสะพานกรุงธน)เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๔,๘๐๐.๐๐	๔,๘๐๐.๐๐	๗ พ.ย.๖๗	๑๐ พ.ย.๖๗
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความ พร้อมการหาเสียงเลือกตั้ง ๑๘๐ วันก่อนครบ วาระ ลักษณะต้องห้ามการหาเสียงเลือกตั้ง การใช้จ่ายงบประมาณในช่วง ๙๐ วันก่อน ครบวาระ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณา ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการ ประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๘,๔๖๙.๓๖	๘,๔๖๙.๓๖	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒๔ พ.ย. ๖๗

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ...องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค...อำเภอ...นครชัยศรี...จังหวัด...นครปฐม...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรการสำคัญเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กระบวนการจัดเก็บภาษี การจัดทำเอกสารตอบคัดค้าน วิธีการทบทวนการประเมิน การตั้งหนี้ภาษีก้างชำระ ขั้นตอนการเร่งรัดภาษีก้างชำระ การจำหน่ายหนี้เกินสิบปี ขึ้นไป วิธีการลดยอดหนี้ภาษีที่จัดเก็บข้อมูลผิดพลาดหรือประเมินผิดพลาด และการเตรียมข้อมูลเมื่อถูกฟ้องคดี รวมทั้งสรุปแนวทางปฏิบัติ หนังสือตอบข้อหารือ หนังสือสั่งการ และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมเมธาวลัยชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๒๒ พ.ย. ๖๗	๒๔ พ.ย. ๖๗

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค.....อำเภอ.....นครชัยศรี.....จังหวัด.....นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๔.	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐ รักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หลักสูตร “อปท. รู้รักษาวินัยการเงินการคลังหนึ่งใน พลัง ๑๕๐ ปี สดง.ไทย”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๑,๒๗๐.๕๒	๑,๒๗๐.๕๒	๒๑ ม.ค. ๖๘	๒๒ ม.ค. ๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค.....อำเภอ.....นครชัยศรี.....จังหวัด.....นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๕.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบเรื่อง บัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e- Laas) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง การนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง การบันทึก บัญชี การตั้งหนี้ และการแก้ไขข้อผิดพลาด ตามรายงานการตรวจสอบเรื่องจาก สตง.”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมอีโค โคซี่ บีชฟรอนต์ จ.เพชรบุรี	๔,๑๘๗.๕๖	๔,๑๘๗.๕๖	๑๔ มี.ค. ๖๘	๑๖ มี.ค. ๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๖.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“เตรียมความพร้อมการหาเสียง เลือกตั้ง ๑๘๐ วันก่อนครบวาระ การใช้จ่ายในช่วง ๙๐ วันก่อนครบวาระ (มิให้ถูกใบเหลือง ใบส้ม ใบแดง ใบดำ) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาและจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมเมธาวลัยชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๑๓,๒๗๓.๙๒	๑๓,๒๗๓.๙๒	๒๕ เม.ย.๖๘	๒๗ เม.ย.๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค.....อำเภอ.....นครชัยศรี.....จังหวัด.....นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๗.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙” ชักซ้อมการตั้งงบประมาณ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียน รายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึก ปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ NEW e-LAAS”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ ปิ่นเกล้า กรุงเทพมหานคร	๓,๓๐๓.๒๔	๓,๓๐๓.๒๔	๑๓ มิ.ย.๖๘	๑๕ มิ.ย.๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๘.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ และความเข้าใจกระบวนการคัดกรองและ ฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กทม.	๖๓๔.๐๘	๖๓๔.๐๘	๑๑ มิ.ย.๖๘	๑๓ มิ.ย.๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๙.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ การแก้ไข สัญญา การคิดค่าปรับ และการใช้ค่า k ให้ ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และ หนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสดุ และ กรรมการตรวจรับพัสดุ”			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๑๓ มิ.ย.๖๘	๑๕ มิ.ย.๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๑๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้งานระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดจัดอบรม รุ่นที่ ๑			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ทาวรวดี จังหวัดนครปฐม	๔,๖๐๐.๐๐	๔,๖๐๐.๐๐	๒๗ มิ.ย. ๖๘	๒๘ มิ.ย. ๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม.....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)									
๑๑.	โครงการ แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายเงินในการดำเนินงาน/ โครงการ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงสู่การจัดหา พัสดุ ด้วย ว๑๑๙ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม ฯ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๔,๒๗๖.๒๐	๔,๒๗๖.๒๐	๒๙ ส.ค. ๖๘	๓๑ ส.ค. ๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ...องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค...อำเภอ...นครชัยศรี...จังหวัด...นครปฐม...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้									
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองและให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลปกครองของสำนักงานศาลปกครองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานบุคคล วินัย สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวอย่างคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล วินัยและสิทธิประโยชน์ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ มิ.ย. ๖๗	๒๑ มิ.ย. ๖๗

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ...องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค...อำเภอ...นครชัยศรี...จังหวัด...นครปฐม...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)									
๒.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			✓	มีพนักงานเข้าร่วมโครงการผ่าน การอบรมด้วยตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ...องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค...อำเภอ...นครชัยศรี...จังหวัด...นครปฐม....

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว				เริ่มต้น	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้									
๑.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ตำบลวัดแค			✓	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนตำบลวัด แคผ่านการประเมินการทดสอบ หลังฝึกอบรมโครงการดังกล่าว	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๐,๔๔๕.๐๐	๔ มี.ค. ๖๘	๔ มี.ค. ๖๘
๒.	โครงการส่งเสริมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค			✓	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	๗,๐๐๐.๐๐	๓,๓๗๐.๐๐	๑๙ มี.ค.๖๘	๑๙ มี.ค.๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	จำนวน
พนักงานส่วนตำบล	
๑. บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	๑ อัตรา
๒. อำนวยการท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา
๓. วิชาการ นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ) นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา
๔. ททั่วไป เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน) (ว่าง) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน) (ว่าง) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน) (ว่าง) นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน) (ว่าง)	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง) ครู คศ.๒ (ว่าง) ผู้ดูแลเด็ก	๑ อัตรา ๒ อัตรา ๑ อัตรา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	จำนวน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๒ อัตรา
คนสวน	๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑ อัตรา
คนงานทั่วไป	๒ อัตรา
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑ อัตรา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
- ประเภทวิชาการ	๖	๖	๔	๒
- ประเภทปฏิบัติงาน	๔	๔	๐	๔
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างภารกิจ	๑๖	๑๖	๑๔	๒
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๓	๒๓	๑๐

อุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง

๔. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																			
คำอธิบาย : ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค นำผลการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างมาคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล																			
เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้																			
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๐	๕๕,๘๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๓๓๕,๓๒๐	๓๕๕,๔๐๐	๓๗๕,๐๘๐	(ว่าง) ๒ พ.ค. ๖๕
	สำนักปลัด อบต. (๑๑)																		
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓,๕,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๙๐,๕๒๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	(ว่าง,๓๓๐)
๓	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๓,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๓๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๒๔๐	๒๔๕,๐๐๐	(๑๙,๔๘๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕,๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๓๗,๓๒๐	๓๓๗,๓๒๐	๓๔๑,๓๒๐	(ว่าง) ๓ ส.ค. ๖๖
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๒๐๐,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๓๖๐	(๑๗,๕๓๐)
๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๒๙,๘๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๒๖๐	(๑๙,๑๖๐)
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	-		๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราว่างและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน						
๘	ครู	-	๑	๐			๑	๑	๑	-	-	-				๐	๐	๐	(ว่าง) งบอุดหนุน
	ลูกจ้างประจำ																		
๙	พนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๐๑๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๑๙,๘,๓๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๔๐๐	๒๑๕,๖๘๐	๒๒๓,๓๒๐	(๑๖,๕๓๐)
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๔๑,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๖๑,๓๖๐	๒๗๑,๓๒๐	(๒๐,๑๓๐)
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๒๐๖,๗๒๐	๒๑๔,๓๖๐	(๑๕,๖๐๐)
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่าง)
๑๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑	-	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๑,๖๘๐	๒๑๒,๒๐๐	๒๑๙,๐๘๐	(๑๖,๘๖๐)
๑๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒	-	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๔๔๐	๒๐๙,๖๐๐	๒๑๙,๑๒๐	(๑๖,๒๒๐)
๑๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๓	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(ว่าง ๑ มี.ค.๖๖)
๑๗	คนสวน	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๓๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๔,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๘๔๐	๑๘๕,๐๔๐	(๑๓,๗๐๐)
๑๙	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	(ว่าง)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๐	คนงานประจำรถขยะ ๑	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	คนงานประจำรถขยะ ๒	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	คนงาน ๑	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๓	คนงาน ๒	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๔	คนงาน ๓	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่าง) ๑ มี.ค.๖๖
	กองคลัง (๑๕)																		
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๘๐	(๓๑,๘๘๐)
๒๖	หัวหน้าฝ่ายการเงินบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๓,๓๒๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๔๓๘,๑๖๐	๔๕๑,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	(๓๓,๕๖๐)
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๙๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่าง)
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๙๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่าง)
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๙๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	(๑๔,๕๒๐)	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๗๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๑,๘๐๐	๑๘๘,๑๒๐	๑๙๖,๘๐๐	(๑๔,๕๖๐)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๒	พนักงานจมนวดตัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองช่าง (๐๕)																			
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	(ว่าง) ๑๖ ต.ค.๖๓
๓๔	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่าง)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	(๑๔,๕๒๐)	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๕๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๒๔๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๗๕,๖๘๐	(๑๓,๐๐๐)	
๓๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๖๐๐	๑๗๕,๔๔๐	(๑๒,๙๘๐)	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๘	คนงาน ๔	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๓๙	คนงาน ๕	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๔๐	คนงาน ๖	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๔๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท/ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่าง)	
(๕)	รวม		๔๑	๒๘	๘,๕๖๔,๖๔๐	๓๑๒,๐๐๐	๔๑	๔๑	๔๑	+๑	-	-	๒๕๕,๓๐๐	๒๗๕,๘๒๐	๒๘๒,๖๖๐	๙,๑๓๑,๙๔๐	๙,๔๐๗,๗๖๐	๙,๖๙๐,๔๒๐	
(๖)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๑,๓๖๙,๗๙๑	๑,๔๑๑,๑๖๔	๑,๔๕๓,๕๖๓	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๐,๕๐๑,๗๓๑	๑๐,๘๑๘,๙๒๔	๑๑,๑๔๓,๙๘๓	
(๘)	รวมไม่เกินร้อยละ ๔๐															๓๙.๔๑	๓๘.๖๖	๓๗.๙๓	
															๒๖,๖๔๙,๕๓๗.๕๐	๒๗,๙๘๒,๐๕๖.๓๘	๒๙,๓๘๑,๑๕๙.๒๐		
หมายเหตุ																			
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖			=	๒๕,๓๘๐,๕๕๐	ตามข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๖														
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗			=	๒๖,๖๔๙,๕๓๗.๕๐	(๒๕,๓๘๐,๐๐๐x๕%) + ๒๕,๓๘๐,๕๕๐ = ๒๖,๖๔๙,๕๓๗.๕๐														
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘			=	๒๗,๙๘๒,๐๕๖.๓๘	(๒๖,๖๔๙,๕๓๗.๕๐x๕%) + ๒๖,๖๔๙,๕๓๗.๕๐ = ๒๗,๙๘๒,๐๕๖.๓๘														
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙			=	๒๙,๓๘๑,๑๕๙.๒๐	(๒๗,๙๘๒,๐๕๖.๓๘x๕%) + ๒๗,๙๘๒,๐๕๖.๓๘ = ๒๙,๓๘๑,๑๕๙.๒๐														