องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

(พ.ศ.2570 - 2572)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค



คนนำองค์กร เก่ง ดี มีคุณธรรม

บริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

บริการประชาชน ด้วยใจ

พัฒนาองค์กร สู่ความยั่งยืน

โปร่งใส ตรวจสอบได้

"วางแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบ ขับเคลื่อนองค์กรสู่มาตรฐาน"

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๖
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๓๓
๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๔
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๐
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๒

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
- สำเนารายงานการประชุม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

****

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง ใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๑.๓ คณะกรรมการ.....

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๗ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๘ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ , (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๑๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ , (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ,(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ , (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑๓ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๑๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

ก.อบต. จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๙

/๑.๑๕ หนังสือ....

๑.๑๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

๑.๑๗ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๑.๑๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๑๙ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ (บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕)

๑.๒๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ (บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒)

๑.๒๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๑.๒๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ ก.ย. ๒๕๖๙

/๑.๒๖ หนังสือ...

๑.๒๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

๑.๒๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๑.๒๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๑.๓๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓๑ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

๑.๓๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

๑.๓๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

๑.๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๓๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ

๑.๓๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๑.๓๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เห็นชอบเมื่อ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

/๑.๓๙ หนังสือ...

๑.๓๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๔๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔๑ ประกาศ กถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ , (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ , (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

๑.๔๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๒.วัตถุประสงค์.....

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



/๓. กรอบแนวคิด.....

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อ - สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต

➢ **พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในเขตพื้นที่ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เช่น การบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ดูแลการจราจร รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค บำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง การผังเมือง ฯลฯ

สำเนาถูกต้อง
๒ ต.ค. ๒๕๖๙

/พระราชบัญญัติ...

➢ **พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒** มาตรา ๑๖ กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ การจัดการศึกษา การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล การควบคุมอาคาร การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ

จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน แต่นอกจากนี้เพื่อเป็นการพิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ให้เกิดความรอบครอบสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐ นโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนสภาพปัญหาในเขตพื้นที่ คณะกรรมการจัดทำแผนจึงทำการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนต่างๆ ดังกล่าว ดังนี้

➢ **แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของ สถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกัน อย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี

<u>ความมั่นคง</u> หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง กับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

<u>ความมั่งคั่ง</u> หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง

ผ่านความเห็นชอบจากจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/ขณะเดียวกัน...

ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่างๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศ เพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดรับกับบริบทการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างเหนียวแน่นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการ คมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความ เอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุลมีเสถียรภาพและยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
๒) ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ



/ประเด็นยุทธศาสตร์.....

➢ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑.ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศ ในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดรับกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดี อยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

๓.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกร (Innovator) นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๔. ยุทธศาสตร์ชาติ.....

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและ สวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็น การดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไป สู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๖.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้าง จิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความ ชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การลด ความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม



/แผนพัฒนา.....

➢ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

หลักการและแนวคิดสำคัญ

แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๓ เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ควรให้ความสำคัญในระยะ ๕ ปี ภายใต้หลักการและแนวคิดสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.แนวคิด “ล้มแล้วลุกไว” (Resilience) มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง และการพลิกวิกฤตเป็นโอกาสเพื่อสร้างการเติบโตที่มีคุณภาพและยั่งยืน

๓.เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ

๔.โมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) รวมทั้งคำนึงถึงเงื่อนไขและข้อจำกัดที่เกิดจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่างๆ

➢ **เป้าหมายการพัฒนาประเทศของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓**

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นต้องมีการพลิกโฉมประเทศไทยไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” หรือ “Hi-Value and Sustainable Thailand” โดยใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ เพื่อสนับสนุน เสริมสร้างการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมอย่างทั่วถึง ตลอดจนเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต และการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปในทิศทางที่ประเทศสามารถปรับตัว และรองรับกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเท่าทัน สามารถอยู่รอดและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว ไปพร้อมกับการรักษาความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

➢ **องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศ**

การขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมาย ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๔ ด้าน โดยในแต่ละด้านได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี”หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยภายในปี ๒๕๗๐ โดยรายละเอียดขององค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน และ ๑๓ หมุดหมาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ : เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy)

ประกอบด้วย ๖ หมุดหมาย คือ

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัลของอาเซียน



ด้านที่ ๒ : สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society)

ประกอบด้วย ๓ หมุดหมาย คือ

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองหลักของภูมิภาคที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ ทันสมัย และน่าอยู่

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

ด้านที่ ๓ : วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living)

ประกอบด้วย ๒ หมุดหมาย คือ

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้านที่ ๔ : ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)

ประกอบด้วย ๒ หมุดหมาย คือ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

- **แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/ แผนพัฒนาจังหวัด**

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จังหวัดนครปฐม จัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ประกอบด้วย ๔ จังหวัด ได้แก่ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรปราการ

- **เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด**

"กลุ่มจังหวัดอัจฉริยะที่ยั่งยืน (Smart and Sustainability Cluster)"

<u>พันธกิจ</u>

๑.ส่งเสริมระบบธุรกิจเกษตรอัจฉริยะ (Smart Agricultural Business) ให้ชุมชนและภาคการผลิตมีความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มมูลค่า

๒.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเดินทางสัญจร รวมทั้งคำนึงถึงความปลอดภัย (Smart Mobility and Smart Safety)

๓.ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนทุกช่วงวัย ให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข สู่การเป็นเมืองน่าอยู่ (Smart Citizen)

๔.พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และพหุวัฒนธรรม (Smart Tourism)



/เป้าประสงค์.....

➢ **เป้าประสงค์รวม**

เศรษฐกิจมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง และความสุขที่ยั่งยืน

เศรษฐกิจมั่นคง ประเมินอัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ประชาชนมั่งคั่ง ประเมินจากมูลค่าผลิตภัณฑ์กลุ่มจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ความสุขที่ยั่งยืน ประเมินจากค่าดัชนีความก้าวหน้าของคน (HAI) เฉลี่ยของกลุ่มจังหวัดต้องไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (หรือไม่น้อยกว่า ๐.๕)

➢ **ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด**

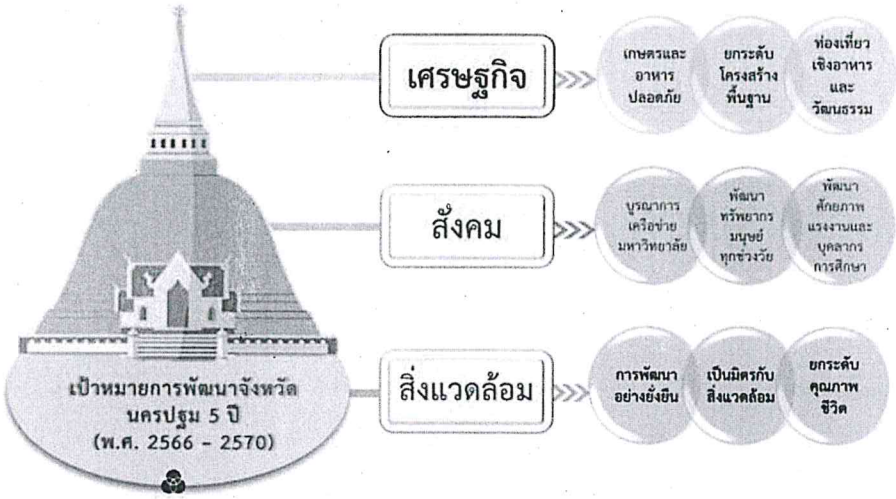
๑.พัฒนากระบวนการผลิตภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมด้วยระบบอัจฉริยะ

๒.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และระบบป้องกันบรรเทาพิบัติภัย

๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่

๔.พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชื่อมโยงวัฒนธรรมที่หลากหลาย

➢ **เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครปฐม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**



เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครปฐม

"จังหวัดนครปฐมเป็นศูนย์กลางเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเกษตรและอาหารปลอดภัย เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง และมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยให้สอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน"



/ประเด็นการพัฒนา.....

➢ **ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดนครปฐม**

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเป็นศูนย์กลางเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเกษตรและอาหารปลอดภัยและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนานครปฐมให้เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจภาคกลางและภาคตะวันตก

๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมและการขนส่งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจภาคกลางและภาคตะวันตก

๑.๓ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอาหารและวัฒนธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดนครปฐม

๑.๔ ยกระดับคุณภาพอาหารปลอดภัย (Food Safety) สะอาด และรสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste) เพื่อเป็นศูนย์กลางนำครัวไทยสู่ครัวโลก

๑.๕ พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านอาหารและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงผ่านการวิจัยร่วมกันของมหาวิทยาลัยในพื้นที่

๑.๖ ถ่ายทอดองค์ความรู้งานวิจัยด้านอาหารและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงสู่เกษตรกรและผู้ประกอบการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยให้สอดคล้องกับการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาและยกระดับความรู้ความสามารถและสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ทุกช่วงวัยตลอดชีวิต

๒.๒ เสริมสร้างศักยภาพแรงงานรองรับศูนย์กลางเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจังหวัดนครปฐมและส่งเสริมพลังงานทางเลือก

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะพื้นฐาน

➢ **ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค**

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ใน อุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม
ก้าวล้ำการศึกษา พัฒนาอย่างยั่งยืน”



/ประเด็นยุทธศาสตร์.....

➢ **ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑. ด้านสังคม
๒. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. ด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
๔. ด้านเศรษฐกิจ
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดี
๖. ด้านการบริการสาธารณะ

➢ **กลยุทธ์ (Strategy)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม

- **เป้าประสงค์**

๑. การจัดการด้านสาธารณสุข กีฬา นันทนาการ สวัสดิการสังคม / การสังคมสงเคราะห์มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิการชุมชน ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และกลุ่มชาติพันธุ์

- **ค่าเป้าหมาย**

๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านสาธารณสุข กีฬา นันทนาการ และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด
๓. ประชาชนมีความปลอดภัย และอยู่ร่วมกันด้วยความสงบสุข

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริม สนับสนุนกิจการสาธารณสุข ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคม และงานสวัสดิการ ๓. ส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ ๔. ป้องกัน ต่อต้าน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ๕. การป้องกัน และรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพในการบรรเทาสาธารณภัย	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมด้านสาธารณสุข กีฬา และนันทนาการ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัว ชุมชน - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์แก่สังคม และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านสังคม - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน

อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑

/ประเด็นยุทธศาสตร์.....

➢ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

- **เป้าประสงค์**
  ๑. การพัฒนาการศึกษามีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชนมีศักยภาพในการเรียนรู้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
  ๒. การทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- **ค่าเป้าหมาย**
  ๑. สถานศึกษาได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพทางด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
  ๒. ประชาชนมีแหล่งการเรียนรู้ และองค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
  ๓. ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาการศึกษา ส่งเสริมระบบการศึกษาและสนับสนุน สื่อเทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อการศึกษา ตลอดชีวิตสู่ประเทศไทย ๔.๐ และเป็นเมืองอัจฉริยะ ๒. ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พระบรมวงศานุวงศ์ งานราชพิธี และงานรัฐพิธี ๓. ส่งเสริม สนับสนุน แหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ และศาสตร์พระราชา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๔. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติด้านคุณธรรมทางศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น และศาสนสถาน ๖. ส่งเสริม สนับสนุน การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ ปลูกฝังจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



/ประเด็นยุทธศาสตร์.....

➢ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว**

- **เป้าประสงค์**
  - ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษาให้มีคุณภาพ ส่งเสริมการท่องเที่ยว และประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- **ค่าเป้าหมาย**
  ๑. ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  ๒. การส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยวในจังหวัด ให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับประชาชน

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน พลังงานทดแทน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ การลดปริมาณขยะ และมลภาวะ ๒. บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่าง ๆ และการป้องกันน้ำท่วม และน้ำเสีย ๓. การดูแลรักษา และพัฒนาที่สาธารณะ ๔. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ ๕. พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ๖. การเตรียมความพร้อมในการรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม - จำนวนแหล่งน้ำ คูคลอง ที่ได้รับการขุดลอก หรือบำรุงรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว



/ประเด็นยุทธศาสตร์.....

➢ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

- **เป้าประสงค์**

๑. เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการผลิตผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษเพื่อการบริโภค

๒. การขนส่งสินค้าและผลิตผลต่าง ๆ ในพื้นที่ มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

- **ค่าเป้าหมาย**

๑. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ประชาชนมีเส้นทางการขนส่งสินค้าที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และปลอดภัย

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน ๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ สู่การเป็นเมืองแห่งอาหาร ผลิตภัณฑ์ชุมชน และอุตสาหกรรม SME ๓. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ส่งเสริมการพัฒนาพลังงาน พลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน ๕. ส่งเสริม สนับสนุนการกระจายสินค้า พัฒนาเส้นทางการขนส่งผลิตผลทางการเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม และอุตสาหกรรม	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาอาชีพ โครงการตามพระราชดำริ มาตรการประหยัดพลังงาน - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ - เส้นทางการขนส่งสินค้าได้มาตรฐาน และสามารถใช้งานได้

➢ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี**

- **เป้าประสงค์** - ระบบการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

- **ค่าเป้าหมาย**

๑. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒. ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น



/กลยุทธ์.....

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ๒. ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๓. ส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้บริหาร และผู้ช่วยเหลือ อปท. สมาชิกสภา อปท. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ๔. ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ๕. สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่ ๖. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น ๗. สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ กระบวนการยุติธรรม และการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี - จำนวนผู้ใช้สิทธิเลือกตั้งเพิ่มขึ้น - จำนวน อปท./ ภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จำนวนบุคลากรขององค์กรที่เข้าร่วมการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในการพัฒนาท้องถิ่น

➢ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

- **เป้าประสงค์** - การเชื่อมโยงระบบการคมนาคมขนส่งมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต

- **ค่าเป้าหมาย**
  ๑. การให้บริการสาธารณะ สามารถป้องกันและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที
  ๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
  ๓. เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย



/กลยุทธ์...

- **กลยุทธ์ และตัวชี้วัด**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า เส้นทางจักรยาน ท่อระบายน้ำ ท่าเทียบเรือ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่ได้รับความเสียหาย ๒. พัฒนาระบบจราจร และการคมนาคมขนส่ง ๓. พัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา และระบบโทรคมนาคม รองรับการเป็นเมืองอัจฉริยะ ๔. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำผังเมือง ผังเมืองรวม ผังเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ ๕. พัฒนาแหล่งน้ำคูคลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร และอื่น ๆ	- ร้อยละของถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.วัดแค ที่สามารถใช้งานได้ - ป้ายจราจร/เครื่องหมายจราจรตามถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.วัดแค ที่ชำรุดเสียหายได้รับการปรับปรุง สามารถใช้งานได้ - จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ อปท. หน่วยงานต่าง ๆ ขอรับการสนับสนุนในการให้บริการสาธารณะในพื้นที่ - จำนวนการก่อสร้างกำแพงกันดินในพื้นที่ - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานด้านการบริการสาธารณะ

- **บทวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่**

จากการพิจารณากฎหมายที่ให้อำนาจหน้าที่จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีภารกิจจำนวนมาก ประกอบกับภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคปัจจุบันมีความครอบคลุมและสามารถที่จะปฏิบัติตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ได้

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครปฐม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีส่วนราชการจำนวนทั้งสิ้น ๔ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยได้แบ่งส่วนราชการภายในของแต่ละสำนัก/กอง เป็นฝ่าย และงานต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑.๔ งานสวัสดิการสังคม
๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑.๖ งานรักษาความสะอาด



/๒.กองคลัง.....

๒.กองคลัง

๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี

๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๑.๒ งานพัฒนารายได้

๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓.กองช่าง

๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง

๓.๒ งานสาธารณูปโภค

๔.หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มต่างๆโดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามรถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๓.๕ การวิเคราะห์.....

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน (Management) งบประมาณ(Money) คน (Man) มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่ายมากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคเป็นส่วนราชการระดับกองต้น มีส่วนราชการภายในระดับฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งฝ่ายที่จัดตั้งขึ้นได้จัดตั้งก่อนการมีประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ตามประกาศดังกล่าวกำหนดให้ฝ่ายต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่เป็นพนักงานส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และต้องเป็นประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา จากการตรวจสอบพบว่าส่วนราชการระดับฝ่ายยังมีจำนวนพนักงานส่วนตำบลไม่เป็นไปตามโครงสร้าง แต่หากจะกำหนดให้เป็นไปตามโครงสร้างก็จะกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการรับเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในอบต. ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในอบต. ก. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้



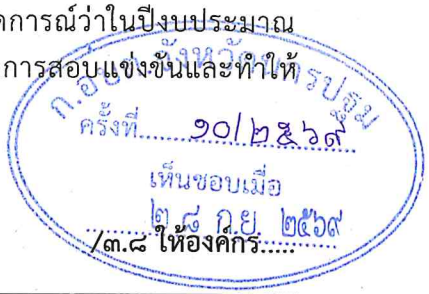
เพื่อเป็น กรณี.....

เพื่อเป็นกรณีศึกษาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง จึงขอแสดงข้อมูล ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
				ทั่วไป	ภารกิจ	
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม มีโครงสร้างส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ คือ **๑.สำนักปลัด อบต.** **๒.กองคลัง** **๓.กองช่าง** **๔.หน่วยตรวจสอบภายใน**	๑๔	๒	๑	๕	๑๖	๓๘

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
				ทั่วไป	ภารกิจ	
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม มีโครงสร้างส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ คือ **๑.สำนักปลัด อบต.** **๒.กองคลัง** **๓.กองช่าง** **๔.หน่วยตรวจสอบภายใน**	๑๗	๑	๐	๖	๓	๒๗

จากการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกันและเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกัน ดังนั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวันแค ปริมาณคนที่ใกล้เคียงกัน ปัจจุบันสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานส่วนตำบลจากการสอบแข่งขันและทำให้พนักงานส่วนตำบล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



/๓.๘ ให้องค์กร.....

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมาขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จำทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวน (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลพื้นฐานตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพปัญหา และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อความสะดวกในการบริการสาธารณะ แก้ไข และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็นอย่างแท้จริง ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

<u>สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค</u>

<u>๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

๑. ปัญหาเสียงตามสายในที่ชุมชน เสียงตามสายไม่ทั่วถึงทำให้ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทำประชาชนไม่ทราบข่าวสารที่จำเป็น บางพื้นที่อาจไม่สะดวกในการเข้าแจ้งข้อมูล ข่าวสาร

๒. เนื่องจากปัจจุบันมีเหตุอาชญากรรม และอุบัติเหตุค่อนข้างบ่อย จึงมีความจำเป็นที่ชุมชนหมู่บ้านกลางควรมีกล้องวงจรปิดตามแยกต่างๆ

๓. เนื่องจากมีบ้านเรือนที่อยู่ติดริมแม่น้ำเวลาน้ำขึ้นหรือฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำขึ้นมากจนท่วมเข้าบ้านเรือน

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

๑. จัดทำเสียงตามสายหรือหอกระจายข่าว ตามจุดชุมชนเพิ่มเติม และซ่อมแซมในจุดที่เสียให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารได้ทันเหตุการณ์และข่าวสารใหม่ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ตามจุดเสี่ยงตามแยก ในหมู่บ้าน เพื่อป้องกันการก่อเหตุอาชญากรรม และเป็นประโยชน์ใช้เป็นหลักฐานจากกล้องวงจรปิด (CCTV) ได้

๓. การบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

<u>๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ</u>

๑. ปัญหาส่งเสริมสร้างทักษะการพัฒนาอาชีพขาดการฝึกอบรมในการฝึกอาชีพเสริมขาดการติดต่อจากหน่วยงานที่ให้การฝึกอบรม

๒. ไม่มีตลาดรองรับพืชผลทางการเกษตร ขาดความรู้ในการแก้ไขปัญหาทางการเกษตร ไม่มีความรู้ในการแปรรูป

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

๑. จัดโครงการกิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อเสริมสร้างรายได้ จัดให้มีกลุ่มพัฒนาอาชีพประจำตำบล

๒. จัดหาแหล่งตลาดรองรับพืชผลทางการเกษตร

๓. ให้ความรู้ในการปลูกพืชและแปรรูปทางการเกษตรให้มีราคา



/<u>๔.๓ ด้านสังคม</u>.....

๔.๓ ด้านสังคม

๑. ปัญหาสุนัขและแมวจรจัดที่ขาดการดูแลจากเจ้าของมีการผสมพันธุ์มีลูกจนก่อให้เกิดสุนัขเร่ร่อน

๒. ปัญหาสายตรวจประจำหมู่บ้านเนื่องจากปัจจุบันมีอาชญากรรมบ่อยครั้งและมีบุคคลนอกพื้นที่แอบแฝง

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดทำหมันสุนัขและแมวจรจัด

๒. จัดเวรยามรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สิน

๔.๔ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ปัญหาการให้ประชาชนมีส่วนร่วม และรับรู้ในการบริหารงานภาครัฐ เนื่องจากปัญหาความต้องการของประชาชนที่ต้องการรับรู้ในการบริหารงานภาครัฐ

ความต้องการของประชาชน

๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนที่สนใจในพื้นที่เข้ามาทำงานหรือมีส่วนร่วมการบริหารงาน

๒. จัดตั้งสภาในการตรวจสอบการทำงานและเปิดโอกาสให้ประชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำโครงการต่างๆ

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาจัดหาถังขยะเพื่อรับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้น และเปลี่ยนถังขยะใหม่ เนื่องจากประชาชนอยู่ใกล้กันและจำนวนบ้านที่เพิ่มขึ้นทำปริมาณขยะมีมาก

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดหาถังขยะเพื่อรับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้น และเปลี่ยนถังขยะใหม่

๒. เพิ่มรอบในการเก็บขยะ เพื่อลดปริมาณในถังให้น้อยลง

๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลูกฝังให้มีการคัดแยกขยะในครัวเรือน

๔.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ปัญหาการจัดกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญต่างๆ ประชาชนบ้างส่วนไม่ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมทางศาสนา เยาวชนรุ่นใหม่ไม่เห็นความสำคัญทางศาสนา

๒. ปัญหาประชาชนให้ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีน้อยลง

ความต้องการของประชาชน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาให้มีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมให้เห็นถึงความสำคัญทางศาสนา

๒. ผู้นำชุมชนร่วมกันจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง



๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แยกเป็นรายด้าน ดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))

(๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))

(๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))

(๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))

(๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

(๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๒.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

(๓) ให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร (มาตรา ๖๘ (๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))

(๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))



/๔.ด้านการวางแผน...

๔.ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖)

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))

(๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))

(๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยวและประกอบอาชีพ (มาตรา ๖๘ (๑๒))

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))

(๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

(๒) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๖.ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))

(๒) การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖)

๗.ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๓))

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๖๗ (๙))

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๖))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/ภารกิจ.....

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT สามารถสรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นตำบล ที่มีการคมนาคมและการขนส่งสะดวก
๒. ทรัพยากรดินและน้ำอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร โดยมีแม่น้ำต้นทุนสายหลักคือแม่น้ำท่าจีน
๓. แหล่งเพาะปลูกข้าว พืชผักและผลไม้ เช่น มะพร้าวน้ำหอม กล้วยน้ำว้า เป็นต้น
๔. แหล่งอารยธรรมที่มีประวัติความเป็นมายาวนาน มีความน่าสนใจศึกษาเรียนรู้ จึงมีความได้เปรียบด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา และเชิงวัฒนธรรม ที่โดดเด่น
๕. การบูรณาการความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาทางสังคมของชุมชน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และภาคเอกชนได้เป็นอย่างดี
๖. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล รวมทั้ง มีภาคีเครือข่ายการดำเนินงานด้านสุขภาพเข้มแข็ง เช่น โรงเรียน/ฝ่ายปกครอง/ส่วนราชการต่าง ๆ/ภาคประชาชน เป็นต้น ให้การสนับสนุนในการดำเนินงานด้านสุขภาพ

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม ทำให้เกิดปัญหาด้านการระบายน้ำ จึงประสบปัญหาน้ำท่วมขังในบางพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณริมแม่น้ำท่าจีน รวมทั้งบางพื้นที่ของตำบล
๒. ถนนสายหลักมีสภาพการจราจรที่ค่อนข้างหนาแน่น การจราจรบางช่วงเวลาติดขัด ไม่ปลอดภัยในการคมนาคมขนส่ง ขาดระบบขนส่งมวลชนที่มีคุณภาพ และขาดการบริหารจัดการโลจิสติกส์ในสภาวะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เกษตรกรใช้สารเคมีในการผลิตเป็นจำนวนมาก เกิดสารเคมีตกค้างในดิน ดินเสื่อมสภาพ ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสินค้าของภาคการเกษตรสูงเพิ่มขึ้น การผลิตพืชเกษตรส่วนใหญ่ยังไม่ได้มาตรฐาน GAP และยังขาดแหล่งจำหน่ายสินค้าเกษตรปลอดภัยโดยตรง รวมถึงการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำการเกษตรหรือการปรับตัวให้เข้ากับสังคมที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อสุขภาพของเกษตรประชาชนโดยทั่วไป

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๔. การขยาย.....

๔. การขยายฟาร์มเลี้ยงสัตว์เป็นไปได้ยากเนื่องจากชุมชนขยายตัวมาก ประกอบกับที่ดินมีราคาแพง ข้อกฎหมายหรือระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท) ที่ เป็นอุปสรรคต่อการรับรองมาตรฐานฟาร์ม ทำให้เกษตรกรไม่สามารถพัฒนาสู่มาตรฐานตามที่ภาครัฐกำหนด

๕. ผู้ประกอบการขาดแคลนแรงงานไทย ทำให้จำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

๖. ขาดการพัฒนาสินค้าให้เกิดอัตลักษณ์ที่ชัดเจน เพื่อส่งผลให้เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียงทั้งภายในตำบล/ในประเทศ/ต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรมและบริการด้านการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย

๗. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความชำนาญในการจัดการการเรียนรู้สาขาวิชาหลักยังไม่เพียงพอ

๘. ปริมาณขยะของตำบลมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการเติบโต ทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชนเมืองและภาคการท่องเที่ยว รวมทั้งการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนที่ไม่มีประสิทธิภาพ มีขยะตกค้าง การกำจัดขยะให้ถูกหลักสุขาภิบาล ประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือ

๙. คุณภาพน้ำของแม่น้ำท่าจีนโดยรวมอยู่ในเกณฑ์เสื่อมโทรมถึงเสื่อมโทรมมากซึ่งวัดโดยเกณฑ์ดัชนีคุณภาพน้ำทั่วไป หรือ Water Quality Index (WQI) สาเหตุหลักจากการเกษตรกรรม การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และน้ำเสียจากชุมชน รวมถึงปัญหาผักตบชวาในแหล่งน้ำสาธารณะที่สำคัญ

๑๐. ขาดฐานข้อมูล (Big Data) ของทุกมิติที่เชื่อมโยงกันและการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์ที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ

<u>โอกาส (Opportunities)</u>

๑. นโยบายของรัฐให้ความสำคัญกับ Food Safety Zoning การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) การเป็น Smart Farmer ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี การบริหารจัดการน้ำ ซึ่งสร้างโอกาสให้สามารถบริหารจัดการพื้นที่เพื่อการเกษตรได้อย่างปลอดภัย และนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางและตะวันตก CWEC (Central – Western Economic Corridor)เพื่อพัฒนาให้เป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำของภาคกลาง-ตะวันตกในด้านอุตสาหกรรมเกษตร การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมไฮเทคที่ได้มาตรฐานระดับสากล เชื่อมโยงกับกรุงเทพและพื้นที่โดยรอบ และ EEC

๒. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ภาครัฐมีนโยบายการเพิ่ม ศักยภาพการบริการเชิงรุกของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) โดยทีมสหวิชาชีพออกให้บริการผู้ป่วยที่บ้านและชุมชน

๔. นโยบายการกระตุ้นและส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐบาล สนับสนุนให้จังหวัดพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา และพหุวัฒนธรรม รวมทั้งมิติอื่นๆ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวได้มากขึ้น

๕. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้มีตลาดขนาดใหญ่ สามารถรองรับผลผลิตที่หลากหลายและมีคุณภาพและเชื่อมโยงด้านการตลาดเพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร อาหารและการท่องเที่ยว

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๖. กระแส.....

๖. กระแสความต้องการของผู้บริโภคให้ความสนใจต่อมาตรฐานสินค้าที่ปลอดภัย และมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ส่งผลต่อโอกาสการขยายตลาดผลผลิตเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

๗. มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงตลอดห่วงโซ่อุปทานในขบวนการผลิต การบริการและการตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มให้กับภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย สร้างโอกาสการใช้สื่อออนไลน์ บริการผ่านระบบออนไลน์ ช่วยลดต้นทุนการตลาดและการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๑๐. โครงการรถไฟทางคู่ของรัฐบาลที่เชื่อมโยงในสถานที่ต่าง ๆ ที่จะทำให้การขยายตัวของกลุ่มนักท่องเที่ยวเพิ่มสูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการรองรับหรือดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามา

๑๑. จังหวัดนครปฐมเป็นพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันตก (Central - Western Economic Corridor : CWEC) ที่เน้นเป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำในด้านอุตสาหกรรมเกษตร เกษตรอาหารแปรรูป การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมไฮเทคมูลค่าสูงระดับมาตรฐานสากล

<u>อุปสรรค (Treats)</u>

๑. การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศของโลก ปรากฏการณ์โลกร้อน (Global Warming) และผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลกระทบด้านการเกษตร เช่น ผลผลิต น้อยลง ผลผลิตไม่คงที่ ด้านสังคมเกิดโรคระบาด โรคติดต่อ และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

๒. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประชากรไทย ทำให้ขาดสมดุลของประชากรภาคแรงงานและขาดการเตรียมความพร้อมในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๓. แนวโน้มแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มสูงขึ้น การดำรงชีวิตคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุข เป็นภาระการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การสาธารณสุขและการใช้ทรัพยากรต่างๆ

๔. การเปลี่ยนแปลงของสภาวะเศรษฐกิจและสังคมของโลกอย่างรวดเร็ว ทำให้ภาคการผลิตและบริการไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันเหตุการณ์

๕. การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา หรือ COVID-๑๙ ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจ และเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทย ทำให้เศรษฐกิจหยุดชะงัก เป็นสาเหตุของการเกิดปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งการดำเนินชีวิตของประชาชนเปลี่ยนไป



๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ศักยภาพตำบลตามหลักการ SWOT แบบองค์รวม และแยกรายยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจะเห็นได้ว่าภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ จึงได้กำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ต้องพัฒนาให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ เพื่อจะได้กำหนดอัตรากำลังรองรับการปฏิบัติงานให้บรรลุยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ดังนี้

<u>ภารกิจหลัก</u>

๑. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และพัฒนาสาธารณูปโภค
๒. การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

<u>ภารกิจรอง</u>

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนสงเคราะห์สวัสดิการสังคมให้กับทุกกลุ่ม
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
๔. การส่งเสริมการเกษตร และการประกอบอาชีพทางการเกษตร

๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากการศึกษา วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ตลอดจนกำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจะดำเนินการนั้น โดยปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคมีส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่จะปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ทั้งสิ้น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน และกรอบอัตรากำลัง ๓๘ อัตรา โดยสามารถสรุปปัญหาของโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่มี ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญที่มีโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ ทั้งสิ้น ๔ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับต้น และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วยส่วนราชการภายใน (ส่วนราชการระดับฝ่าย จำนวน ๑ ฝ่าย ระดับงาน จำนวน ๑๑ งาน และหน่วยตรวจสอบภายใน) ซึ่งมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง/ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ต้องควบคุมไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลังครั้งนี้จะใช้อัตรากำลังที่มีอยู่เดิมให้คุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งในอนาคตหากองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น จึงจะกำหนดอัตรากำลังตำแหน่งเพิ่มให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นต่อไป

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ ก.ย. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ในการพิจารณาโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการสามารถสรุปปัญหาโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังได้ ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบต. เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น มีส่วนราชการภายใน จำนวน ๖ ฝ่าย ได้แก่ งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และงานรักษาความสะอาด โดยมีข้อเสนอปัญหาและแนวทางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

- สำหรับโครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ปัจจุบันเป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หากในอนาคตมีความพร้อมทั้งภารกิจงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน เห็นควรปรับปรุงโครงสร้างของสำนักปลัด อบต. เพิ่มจำนวนฝ่าย เนื่องจากปัจจุบันโครงสร้างส่วนราชการภายใน (ฝ่าย) ยังไม่มี

๒. กองคลัง เป็นกอง ระดับต้น มีส่วนราชการภายใน จำนวน ๑ ฝ่าย ๒ งาน ได้แก่ ฝ่ายการเงินและบัญชี งานพัฒนารายได้ และงานพัสดุและทรัพย์สิน โดยมีข้อเสนอปัญหาและแนวทางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

-สำหรับโครงสร้างของกองคลัง ปัจจุบันเป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หากในอนาคตมีความพร้อมทั้งภารกิจงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน เห็นควรปรับปรุงโครงสร้างของกองคลัง เพิ่มจำนวนฝ่าย เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการภายใน (ฝ่าย) ที่มีปัจจุบันมีเพียงแค่ ๑ ฝ่าย

๓. กองช่าง เป็นกอง ระดับต้น มีส่วนราชการภายใน จำนวน ๒ ได้แก่ งานแบบแผนและก่อสร้าง และงานสาธารณูปโภค โดยมีข้อเสนอปัญหาและแนวทางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

- สำหรับโครงสร้างของกองช่าง ปัจจุบันเป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หากในอนาคตมีความพร้อมทั้งภารกิจงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน เห็นควรปรับปรุงโครงสร้างของกองช่าง เพิ่มจำนวนฝ่าย เนื่องจากปัจจุบันโครงสร้างส่วนราชการภายใน (ฝ่าย) ยังไม่มี

๖.หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนหาคนมาดำรงตำแหน่งยาก

บทสรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

สำหรับโครงสร้างส่วนราชการยังคงตามเดิม ได้แก่ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยในการทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ในครั้งนี้ ทำให้กรอบอัตรากำลังบุคลากรมีจำนวน ทั้งสิ้น ๓๘ อัตรา



๘. โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและภารกิจในส่วนราชการต่าง ๆ ออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (ประเภทสามัญ)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ)	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) (๑)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) (๑)	
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**	
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๖ งานรักษาความสะอาด	- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๖ งานรักษาความสะอาด	
๒. กองคลัง	**๒. กองคลัง**	
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง	**๓. กองช่าง**	
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
๔. หน่วยตรวจสอบภายใน	**๔. หน่วยตรวจสอบภายใน**	



๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีปริมาณงาน คุณภาพของงาน ในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+) /ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑. สำนักปลัด (๐๑)								
๒.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป								
๓.	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๔.	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕.	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-		
๖.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘.	คนงาน ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่								
๙.	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-			

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+) /ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๐.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑.๔ งานสวัสดิการสังคม								
๑๒.	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวัดแค								
๑๔.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๑๕.	ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง -
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๖.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๑๘.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง
	๑.๖ งานรักษาความสะอาด								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๐.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๒๑.	คนงานประจำรถขยะ ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๒.	คนงานประจำรถขยะ ๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมสำนักงานปลัด	**๒๓**	**๒๓**	**๒๓**	**๒๑**	**-**	**-**	**-**	
	๒. กองคลัง (๐๔)								
๒๓.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๒๔.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม(+) /ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี								
๒๕.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง
๒๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	**๒.๒ งานพัฒนารายได้**								
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๒๘.	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานจดมาตรน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
	๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๒๙.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมกองคลัง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
	๓.กองช่าง (๐๕)								
๓๑.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง								
๓๒.	นายช่างโยธา (ปง./ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓.๒ งานสาธารณูปโภค								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๓๕.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๓๖.	คนงาน ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
๓๗.	คนงาน ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมกองช่าง	๘	๘	๘	๗	-	-	-	
	<u>๔.หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๓๘.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- ว่าง -
	รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	-	-	-	



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๖๒๘,๒๐๐	๖๖๓,๑๒๐	๗๐๐,๐๘๐	(๔๔,๒๘๐)
	(นักบริหารงานท้องถิ่น)																		
	สำนักปลัด อบต. (๑๑)																		
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๖๐๔,๐๘๐	๖๓๗,๙๒๐	๖๗๓,๖๘๐	(๔๒,๘๙๐)
	(นักบริหารงานทั่วไป)									-	-	-							
๓	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๒๕,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	(๑๘๒๐๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๒๒๕,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	(๑๘๒๐๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒,๒๘๐	๒๔,๐๐๐	๓๗๖,๖๘๐	๓๗๘,๙๖๐	๔๐๒,๙๖๐	(ว่าง)
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๘,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๘๐๐	๒๖๓,๗๖๐	๒๗๙,๖๐๐	๒๙๖,๔๐๐	(๒๐,๑๒๐)
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	-		๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งใด ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน						
๘	ครู	-	๑	๐	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	(ว่าง) งบอุดหนุน
	ลูกจ้างประจำ																		
๙	พนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๙๓,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๑๔,๕๒๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๕๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๙๗,๗๒๐	(๒๒,๐๔๐)
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๓๐๒,๘๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๓,๒๐๐	๓๑๕,๐๐๐	๓๒๗,๖๐๐	๓๔๐,๘๐๐	(๒๕,๒๔๐)
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๕๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๒,๔๔๐	๒๗๓,๐๐๐	๒๘๓,๙๒๐	(๒๑,๐๒๐)
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๐	๒๑๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐	(๑๘,๑๔๐)
๑๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑	-	๑	๑	๒๑๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	(ว่าง)
๑๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒	-	๑	๑	๒๕๕,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๕,๔๔๐	๒๗๖,๑๒๐	๒๘๗,๒๘๐	(๒๑,๒๖๐)
๑๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๓	-	๑	๐	๒๕๕,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๕๕,๑๒๐	๒๖๓,๘๘๐	๒๗๓,๐๐๐	(ว่าง) งบอุดหนุน
๑๗	คนสวน	-	๑	๑	๑๕๑,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๕๖๐	๑๖๓,๙๒๐	๑๗๐,๕๒๐	(๑๒,๖๒๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๐๑,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๙,๒๘๐	๒๑๗,๖๘๐	๒๒๖,๗๔๐	(๑๖,๗๖๐)
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๐	๑๓๖,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	(ว่าง)
๒๐	คนงานประจำรถขยะ ๑	-	๑	๑	๑๔๑,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๗๒๐	๑๕๓,๙๒๐	๑๕๙,๙๖๐	(๑๑,๘๓๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๑	คนงานประจำรถขยะ ๑	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	คนงาน ๑	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองคลัง (๑๔)																		
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๕๓๙,๔๐๐	๕๖๙,๖๘๐	๖๐๐,๙๖๐	(๓๗,๙๖๐)
	(นักบริหารงานการคลัง)																		
๒๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินบัญชี	ต้น	๑	๐	๔๐๑,๙๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๑๒๐	๒๕,๖๘๐	๒๗,๑๒๐	๔๔๕,๐๖๐	๔๖๙,๗๔๐	๔๙๖,๘๖๐	(ว่าง)
	(นักบริหารงานการคลัง)																		
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๔๐	๓๕๔,๙๐๐	(ว่าง)
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๔๐	๓๕๔,๙๐๐	(ว่าง)
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๔๒,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๑๒๐	๙,๗๒๐	๑๕๐,๙๖๐	๑๖๐,๐๘๐	๑๖๙,๔๘๐	(๓๑,๕๘๐)

ก.อบต.สิงห์วัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๑๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๙๒๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๒,๒๘๐	(๑๗,๙๔๐)
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๒๒๓,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๔๒๐	๒๓๒,๔๔๐	๒๔๑,๘๐๐	๒๕๑,๒๒๐	(๑๘,๖๒๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๐	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่าง)
	กองช่าง (๑๕)																		
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๓๖๐	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๕๒๕,๐๐๐	๕๕๔,๐๔๐	๕๘๔,๘๘๐	(๓๖,๘๖๐)
	(นักบริหารงานช่าง)																		
๓๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	(๑๔,๐๓๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๑๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๙๒๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๒,๒๘๐	(๑๗,๙๔๐)
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๐	๑๕๗,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๕๗,๕๖๐	๑๖๔,๒๘๐	๑๗๑,๒๔๐	(ว่าง)
๓๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๔,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๐๘๐	๒๑๐,๒๔๐	๒๑๘,๗๖๐	(๑๖,๑๙๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๖	คนงาน ๕	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่าง)
๓๗	คนงาน ๖	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๓๗๖,๖๘๐	๓๙๙,๓๖๐	๔๒๓,๓๖๐	(ว่าง)
(๕)	รวม		๓๘	๒๒	๘,๙๖๑,๐๖๐	๑๙๒,๐๐๐	๓๘	๓๘	๓๘	-	-	-	๓๙๙,๙๖๐	๔๓๕,๖๐๐	๔๗๗,๑๘๐	๙,๕๕๓,๐๒๐	๙,๙๘๘,๖๒๐	๑๐,๔๖๕,๘๐๐	
(๖)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๑,๔๓๒,๙๕๓	๑,๔๙๘,๒๙๓	๑,๕๖๙,๘๗๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๐,๙๘๕,๙๗๓	๑๑,๔๘๖,๙๑๓	๑๒,๐๕๕,๖๕๕	
(๘)	รวมไม่เกินร้อยละ ๔๐															๓๘.๗๖	๓๘.๖๐	๓๘.๕๘	
																๒๘,๓๔๓,๘๐๑.๘๕	๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔	๓๑,๒๔๙,๐๔๑.๕๓	

หมายเหตุ

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = ๒๖,๙๙๔,๐๙๗ ตามข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๙

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ = ๒๖,๙๙๔,๐๙๗ (๒๖,๙๙๔,๐๙๗ x ๕%) + ๒๖,๙๙๔,๐๙๗ = ๒๘,๓๔๓,๘๐๑.๘๕

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ = ๒๘,๓๔๓,๘๐๑.๘๖ (๒๘๓๔๓๘๐๑.๘๕๕ x ๕%) + ๒๘๓๔๓๘๐๑.๘๕๕ = ๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ = ๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔ (๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔ x ๕%) + ๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔ = ๓๑,๒๔๙,๐๔๑.๕๓

หมายเหตุ

(๑) รายจ่ายจริง

(๒) คิดจาก (เงินเดือนขั้นต่ำ+ขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นหารด้วย ๒ คูณด้วย ๑๒+ขั้นเงินเดือนคนเดิมที่เพิ่มขึ้น)

(๓) ภาระค่าใช้จ่ายปีที่ผ่านมา + ช่อง (๒)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวม

(๕) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

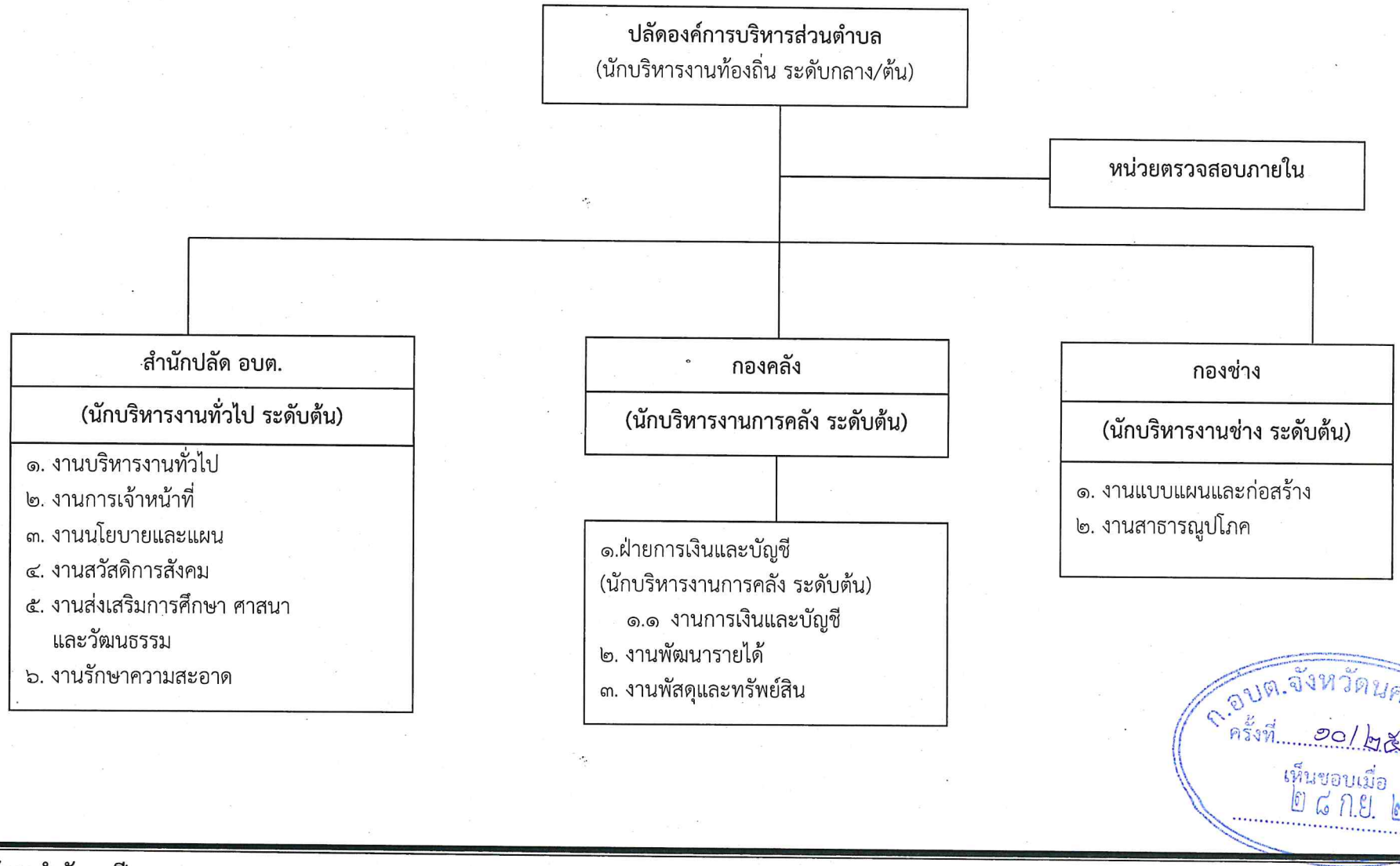
(๖) คิดจาก ช่อง (๔) คูณด้วย ๑๕ เปอร์เซ็น

(๗) คิดจาก ช่อง (๔)+(๕)+(๖) หารด้วยจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นคูณด้วย ๑๐๐

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประเภทสามัญ



ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประเภทสามัญ

ผู้อำนวยการกองคลัง ๘
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายการเงินและบัญชี ๓

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

<u>งานการเงินและบัญชี</u>
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) (ว่าง)
(ควบรวมงานการเงินและบัญชี)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

งานพัฒนารายได้ ๒

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑) (ว่าง)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๑) (ว่าง)

งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒

- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน	-	-	-	๓	-	-	-	-	๒	-	-	๕	๒	๑	

หมายเหตุ : ไม่มีตำแหน่งสายวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตราตามแนวทางปฏิบัติ

ก.อบต จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างของกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประเภทสามัญ

ผู้อำนวยการกองช่าง | ๘
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานแบบแผนและก่อสร้าง | ๒

- นายช่างโยธา ปง./ชง. (๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

งานสาธารณูปโภค | ๕

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

- คนงาน ๕ (๑)
- คนงาน ๖ (๑)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน	-	-	-	๑		-	-	-	๑	-	-	๒	๓	๒	๗

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประเภทสามัญ

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒๓
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป ๘
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)

ลูกจ้างประจำ
- พนักงานธุรการ (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)
- คนสวน (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน ๑ (๑)

งานการเจ้าหน้าที่ ๑

งานสวัสดิการสังคม ๒
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)

งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ๖

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวัดแค
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง)
- ครู คศ.๒ (๑) (ว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) (ว่าง)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
(ว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานรักษาความสะอาด ๓

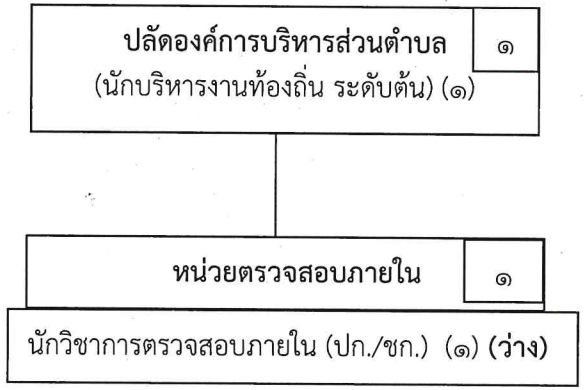
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑) (ว่าง)
- คนงานประจำรถขยะ ๑ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานประจำรถขยะ ๒ (๑)

ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				ครู (อันดับ)		อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล (ครู)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ผอ.	คส.	ต้น	กลาง	สูง						
จำนวน	-	-	-	๔	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๕	๒	๑	๑๑	๒	๒๑

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
รับที่ ๑๐๘/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ปก./ชก.				
จำนวน	-	-	-		-	-	๑	๑	-	-	๑



๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ตามโครงสร้างส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	๕๗๙,๓๖๐
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๒	นายพีรพล อ่วมเปี่ยม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๔,๖๘๐ (๔๒,๘๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๕๖,๖๘๐
๓	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ ๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)
๔	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ ๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)
๕	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐x๑๒)	-	-	๒๓๓,๗๖๐ (ว่าง)
๖	ว่าง	-		ผู้อำนวยการ ศพด.	วิชาการ	-	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	วิชาการ	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ			
๗	ว่าง		๑๘-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	วิชาการ	คศ.๒	๑๘-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	วิชาการ	คศ.๒	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง) งบอุดหนุน
๘	นายกิตติพันธ์ หนูบ้านเกาะ	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๙	ลูกจ้างประจำ นางสาวศิรประภา รวยใหม่	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	กลุ่มตำแหน่งสนับสนุน	พนักงานธุรการ	-	-	กลุ่มตำแหน่งสนับสนุน	พนักงานธุรการ	-	-	๒๙๓,๔๐๐ (๒๔,๔๕๐x๑๒)	-	-	๒๙๓,๔๐๐
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓๐๒,๘๐๐ (๒๕,๒๔๐x๑๒)	-	-	๓๐๒,๘๐๐
๑๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๕๒,๒๔๐ (๒๑,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๕๒,๒๔๐ (ว่าง)
๑๒	นางสาวขนิษฐา ชาติชูศักดิ์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง)
๑๓	นายวรยศ พูลสวัสดิ์	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐x๑๒)	-	-	๒๖๔,๔๘๐
๑๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๕๕,๑๒๐ (๒๑,๒๖๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๑๒๐ (ว่าง)
๑๕	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง)
๑๖	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง) งบอุดหนุน

อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับ	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง		กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑๗	นายสำรวย สิทธิพันธ์	ป.๖	-	คนสวน (ทักษะ)	-	-	-	คนสวน (ทักษะ)	-	-	๑๕๑,๔๔๐ (๑๒,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๔๔๐
๑๘	นายสุรชัย รสชา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๒๐๑,๑๒๐ (๑๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๐๑,๑๒๐
๑๙	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐ (ว่าง)
๒๐	นายสิทธิชา ภูสะตา	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๑	นายจิระศักดิ์ ปรีประดิษฐ์	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายฉัตร สิทธิพันธ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			กองคลัง				กองคลัง							
๒๓	นางสาวอัปสรรัชย์ ชื้นฟัก	ปริญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๕๕,๕๖๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๗,๕๖๐
๒๔	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๔,๐๐๐ (ว่าง)
๒๕	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่าง)
๒๖	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่าง)
๒๗	นางสาวนุสรา แก้วหวี	ปวช. (พาณิชยการ)	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๓๘,๗๒๐ (๑๑,๕๖๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๗๒๐
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (ว่าง)
๒๙	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (ว่าง)
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป นายพิบูลย์ พูลสมบัติ	ม.๓	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับ	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง		กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
			กองช่าง				กองช่าง							
๓๑	นายณรงค์ การนา	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
๓๒	นางสาวพรรณรังษี กลิ่นพยอม	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘๐,๓๖๐ (๑๕,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๓๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๓	นางสาวณัฐวดี เลนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ (การจัดการธุรกิจและภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๑๕,๒๘๐ (๑๗,๙๔๐x๑๒)	-	-	๒๑๕,๒๘๐
๓๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๕๗,๕๖๐ (๑๓,๑๓๐x๑๒)	-	-	๑๕๗,๕๖๐ (ว่าง)
๓๕	นายพิเชฏ ภิรมย์เอี่ยม	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑๙๔,๒๘๐ (๑๖,๑๙๐x๑๒)	-	-	๑๙๔,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๖	นายธารา สิทธิพันธ์	ม.๓	-	คนงาน	-		-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)
			หน่วยตรวจสอบภายใน				หน่วยตรวจสอบภายใน							
๓๘	ว่าง	ป.ตรี	๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปง./ชง.	๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปง./ชก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่งสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี โดยสอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือหนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวติ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น



๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านทักษะดิจิทัล อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การพัฒนาตนเอง การพัฒนานอกงาน หรือการพัฒนาในงาน เป็นต้น ทั้งนี้ รายละเอียดและแนวทางการพัฒนาบุคลากรจะกำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคต่อไป



/๑๓.ประกาศ....

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งหมายรวมพนักงานจ้าง ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม และตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประมวลจริยธรรมหลัก

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/ข้อ ๗.....

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร. ๐๓๔ ๙๐๐ ๔๖๖
ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๕๕๗ **วันที่** ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือสำนักงานก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓.๒ พระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๙

/๔. ข้อเสนอแนะ

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือนี้หรือเห็นควรประการใด โปรดพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ) ..... กัญชลิการ์ .....
(นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัด
..... เห็นควรตามเสนอครับ .....
.....

(ลงชื่อ)..... พีรพล .....
(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
(/) เห็นควรเห็นชอบ
( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)..... .....
(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
☐ เห็นชอบการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)..... .....
(นายสมบุญ สุขวัฒนะโก)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร. ๐๓๔ ๙๐๐ ๔๖๖
ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๕๕๘ **วันที่** ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.ข้อเท็จจริง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือหนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภททั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปอย่างถูกต้อง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อ - สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๓. ระเบียบ.....

๓. ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓.๒ พระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ) .....กัญชลิการ์.....

(นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(/) เห็นควรเห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ เห็นชอบการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฒนะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาคู่ฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

.....

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๗. นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>โดยให้มีหน้าที่ดังนี้</u>

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามการกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี



๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายสมบุญ สุขวัฒฑะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

พิมพ์ กัญชลิกา
ตรวจ
ทาน
วันที่...../...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร. ๐๓๔ ๙๐๐ ๔๖๖
ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๖๕๕ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.ข้อเท็จจริง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภททั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปอย่างถูกต้อง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อ - สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง



/๓. ระเบียบ.....

๓. ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓.๒ พระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ) .....กัญชลิการ์.....

(นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัด

.....เห็นควรพิจารณา.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(✓) เห็นควรเห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ เห็นชอบการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฒนะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ที่ ๒๖๙/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

.....

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>โดยให้มีหน้าที่ดังนี้</u>

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี



/๔. วิเคราะห์.....

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายสมบุญ สุขวัฒฑะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค



พิมพ์.....ศิญชลิ.....
ตรวจ.....
ทาน.....
วันที่...../...../.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร. ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๖๖
ที่ นฐ ๘๐๖๐๑ / ๖๕๖ **วันที่** ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผนของการบริหารงานบุคคล ตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม จึงขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค **ในวันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม** ดังมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและเข้าร่วมประชุมตาม วันเวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ).....กัญชลิการ์.....
(นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กอบจ.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/- ความเห็น.....

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

.....เห็นควรอนุมัติ.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(/) เห็นควรอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☑ อนุมัติและดำเนินการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร ๐ ๓๔ ๙๐๐๔๖๖

ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๖๕๗ **วันที่** ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ที่ ๒๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผนของการบริหารงานบุคคล ตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ร่วมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค **ในวันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา ดังกล่าว

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- รับทราบและเข้าร่วมประชุม

ปลัด อบต.วัดแค.....กรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง.....กรรมการ

ผู้อำนวยการกองช่าง.....กรรมการ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน.....กรรมการ

หัวหน้าสำนักปลัด.....กรรมการและเลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคล.....ผู้ช่วยเลขานุการ

นักพัฒนาชุมชน.....ผู้ช่วยเลขานุการ



ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (ประธานกรรมการ)		
๒	นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (กรรมการ)		
๓	นางสาวอัปสรรัชย์ ชิ้นฟัก	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)		
๔	นายณรงค์ การนา	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)		
๕	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (กรรมการ)		
๖	นายพีรพล อ่วมเปี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการและเลขานุการ)		
๗	นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ช่วยเลขานุการ)		
๘	นางสาวศุภาพิศ ปานพ่วง	นักพัฒนาชุมชน (ผู้ช่วยเลขานุการ)		

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส. กัญชลิการ์ สุขาปูรณ์.....

๒. .....

๓. .....



แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) สมบุญ นามสกุล สุขวัฒะโก

ตำแหน่ง ☑ ประธานกรรมการ ☐ กรรมการ
☐ กรรมการและเลขานุการ ☐ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้) 089 - 910 2522

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....
(นายสมบุญ สุขวัฒะโก)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑



แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) เอกราช นามสกุล คุ้มล้วนล้อม

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☑ กรรมการ

☐ กรรมการและเลขานุการ ☐ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้) ๐๙๐ ๘๙๗๙๑๙๔

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (~~นาย/นาง~~/นางสาว) อัปสรรัชย์ นามสกุล ชิ้น-ฟัก

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☑ กรรมการ

☐ กรรมการและเลขานุการ ☐ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้).....

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....

((นางสาวอัปสรรัชย์ ชิ้นฟัก))

ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการกองคลัง.....

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิภาร์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ที่ช่าง

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) ธนรงค์ นามสกุล ทารมา

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☑ กรรมการ

☐ กรรมการและเลขานุการ ☐ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้) 081-3439582

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....

(ธนรงค์ ทารมา)

ตำแหน่ง ผอ.ทมช่าง

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) พีรพล นามสกุล อ่วมเปี่ยม

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☐ กรรมการ
☑ กรรมการและเลขานุการ ☐ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้).....

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....
(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

<u>หมายเหตุ</u> : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) สุกุณา นามสกุล พงษ์ศิริ

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☐ กรรมการ
☐ กรรมการและเลขานุการ ☑ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้) 086 - 3919445

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....
((นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ))
ตำแหน่ง .....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

ชื่อ - สกุล (นาย/~~นาง~~/นางสาว) ศุภกิจ นามสกุล ปานพ่วง

ตำแหน่ง ☐ ประธานกรรมการ ☐ กรรมการ
☐ กรรมการและเลขานุการ ☑ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเลขโทรศัพท์ (สามารถติดต่อได้).....

☑ สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ฯ ได้ เพราะ.....

(ลงชื่อ) ศุภกิจ
(นางสาวศุภาพิศ ปานพ่วง)
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

<u>หมายเหตุ</u> : โปรดส่งแบบตอบรับ ไปที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ผู้ประสานงาน : นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์
โทร. ๐ ๙๑๔๐๓ ๓๗๖๑

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙



รายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

โดย



องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
๔๙ หมู่ ๓ ตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๖๙๕ **วันที่** ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ในวันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยพร้อมเพรียงกัน นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- เพื่อพิจารณาโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ทราบการรายงานผลการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฒะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

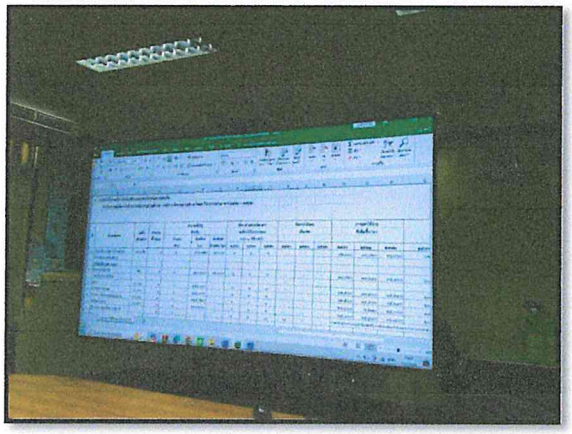
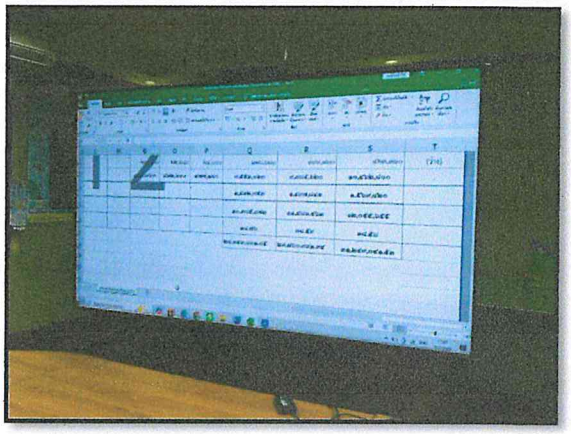
อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมการประชุมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม








ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

รายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

๑.	นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก	นายก อบต.วัดแค	ประธานกรรมการ
๒.	นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม	ปลัดอบต.วัดแค	กรรมการ
๓.	นางสาวอัปสรรัชย์ ชิ้นฟัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.	นายณรงค์ การนา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.	นายพีรพล อ่วมเปี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๖.	นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗.	นางสาวศุภาพิศ ปานพ่วง	นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.	นายวชิรวิชย์ กิตติภูริวงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
๒.	นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓.	นายวรยศ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์



รายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
วันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
****

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคในฐานะประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เปิดการประชุมโดยมีวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก
ประธานกรรมการ ฯ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ที่ ๒๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๑. นายก....

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้</u>

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามการกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

มติที่ประชุม **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี -



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

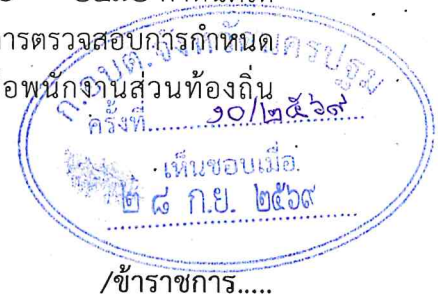
นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก
ประธานกรรมการ ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการวางแผนการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค และได้ใช้แผนอัตรากำลังฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จึงต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ซึ่งรายละเอียดของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขอให้หัวหน้าสำนักปลัดในฐานะฝ่ายเลขานุการชี้แจงที่ประชุมครับ

นายพีรพล อ่วมเปี่ยม
กรรมการและเลขานุการ

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือสำนักงานก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



/ข้าราชการ.....

ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ผมขอให้ผู้ช่วยเลขานุการแจ้งข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันว่ามีกอง/สำนัก ใดมีบุคลากรและภาระค่าใช้จ่ายและปริมาณงานมากน้อยเพียงใด เพื่อให้เลขานุการ คณะกรรมการร่วมพิจารณาไปพร้อมกัน

นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ปัจจุบันประกอบด้วย ๓ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วย

<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u> จำนวน ๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา

<u>๑. สำนักปลัด</u> อัตรากำลัง

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๕ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา
พนักงานครู	จำนวน ๒ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา	

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ อัตรา

<u>๒. กองคลัง</u> อัตรากำลัง

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๕ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งว่าง

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ อัตรา

<u>๓. กองช่าง</u> อัตรากำลัง

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา	ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ อัตรา

<u>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> อัตรากำลัง

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตราว่างทุกส่วนราชการทั้งสิ้น ๑๓ อัตรา
รวมอัตรากำลังทุกส่วนราชการทั้งสิ้น ๓๘ อัตรา

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/สรุปภาระ.....

สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ดังนี้

ตารางแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประกอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๗๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘๗๑	ปีงบประมาณ ๒๕๗๒	หมายเหตุ
ประมาณการรายจ่ายประจำปี	๒๘,๓๔๓,๘๐๑.๘๕	๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔	๓๑,๒๙๔,๐๔๑.๕๓	
วงเงินค่าใช้จ่ายร้อยละ ๔๐	๑๐,๙๘๕,๙๗๓	๑๑,๔๘๖,๙๑๓.๐๐	๑๒,๐๕๕,๖๕๕.๐๐	
ค่าใช้จ่ายงานบริหารงานบุคคล				
- เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง ฯ	๙,๕๕๓,๐๒๐	๙,๙๘๘,๖๒๐	๑๐,๔๖๕,๘๐๐	
- ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %	๑,๔๓๒,๙๕๓	๑,๔๙๘,๒๙๓	๑,๕๖๙,๘๗๐	
รวม	๑๐,๙๘๕,๙๗๓	๑๑,๔๘๖,๙๑๓	๑๒,๐๓๕,๖๗๐	
คิดเป็นร้อยละ	๓๘.๗๖	๓๘.๖๐	๓๘.๔๖	

หมายเหตุ

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ =	๒๖,๙๙๔,๐๙๗	ตามข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๙
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ =	๒๖,๙๙๔,๐๙๗	(๒๖,๙๙๔,๐๙๗x๕%) + ๒๖,๙๙๔,๐๙๗ = ๒๘๓๔๓๘๐๑.๘๕
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑ =	๒๘,๓๔๓,๘๐๑.๘๕	(๒๘๓๔๓๘๐๑.๘๕x๕%) + ๒๘๓๔๓๘๐๑.๘๕ = ๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔
ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒ =	๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔	(๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔x๕%) + ๒๙,๗๖๐,๙๙๑.๙๔ = ๓๑,๒๙๔,๐๔๑.๕๓

ที่ประชุม **ดำเนินการร่วมกัน พิจารณา ตรวจสอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค**

นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก ประธานกรรมการ ตามที่ท่านได้รับทราบและตรวจสอบรายละเอียด (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

มีท่านใดสงสัยหรือ ให้เพิ่มเติม แก้ไข ข้อมูลอีกหรือไม่ หากไม่มีขอเชิญทุกท่าน ยกมือลงมติให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ครับ

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก ประธานกรรมการ เมื่อทุกท่านมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์แล้ว ลำดับต่อไปผมจะได้นำข้อมูลทั้งหมดเสนอต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ตามระเบียบต่อไป



<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก	มีท่านใดจะชี้แจงอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ครับ
ประธานกรรมการ	
ที่ประชุม	ไม่มี
นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก	ถ้าไม่มี ผมขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการ
ประธานกรรมการ	ประชุมครับ...ขอบคุณครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอรายงานการประชุม
(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร ๐ ๓๔ ๙๐๐๔๖๖

ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/๖๙๖ **วันที่** ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ที่ ๒๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ประชุมพร้อมกัน เมื่อวันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวสกุณา พงษ์ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคล

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/- ความเห็น.....

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(/) เห็นควรเห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาคู่ฉบับ



ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๔๔๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
๔๙ หมู่ ๓ ตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้จัดทำและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งขณะนี้ใกล้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวแล้ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค มีกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

สำนักปลัด อบต.วัดแค
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๖๖
๐ ๓๔๙๐ ๐๔๗๗
www.Watkae.go.th

พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....
วันที่...../...../.....

9/7/69

"ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/ ๑๐๖๙ **วันที่** ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑.เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้เสนอขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

๒.ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๒.ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๓.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๔. รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ..... กัญชลิการ์ .....
(นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/- ความเห็น.....

- ความเห็น.....ของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(✓) เห็นควรอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(✓) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

- ความเห็น.....ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ อนุมัติและดำเนินการประกาศใช้เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค



สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค หมู่ที่ ๓ ตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๖๖ / www.watkae.go.th / Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค หรือทาง Line : ข่าวสารงาน อบต.วัดแค

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) .....

(นายสมบุญ สุขวัฒะโก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค



พิมพ์.....กัญชลิศา.....

ตรวจ.....

ทาน.....

วันที่...../...../.....

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๐ - ๒๕๗๒ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว นั้น

อาศัยอำนาจความตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประเภท องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค จึงกำหนดโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการดังนี้

๑.สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ งานธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้บริหารฯ งานบันทึกข้อมูล งานอินเตอร์เน็ตตำบล งานการเจ้าหน้าที่ งานการประชุม งานการข้อบัญญัติตำบล งานนิติการ งานดำเนินการทางคดี งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล งานการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม งานนิเทศการศึกษา งานจัดการศึกษา งานทดสอบและประเมินตรวจวัดผล งานบริการและบำรุงสถานศึกษา งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมกิจการศาสนาประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกิจการเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ งานสวัสดิการสังคม สตรีและเยาวชน งานสนับสนุน กิจกรรมของเด็กและสตรี งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ งาน คือ

๑.๑ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ งานธุรการ สารบรรณ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล,ผู้บริหารฯ,งานทะเบียนยานพาหนะ,งานบันทึกข้อมูล, งานการเจ้าหน้าที่,งานการประชุม,งานรัฐพิธี,งานกิจการสภาฯ,งานเลือกตั้ง,งานตรวจสอบ,งานตรวจสอบภายใน, งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว,งานรักษาความปลอดภัย และความสะอาดสำนักงาน,และได้รับมอบหมายงานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ



/๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่.....

๑.๒ <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดส่วนราชการและอัตรากำลังในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค การวางแผนกำลังคน การกำหนดและเกลี่ยอัตรากำลังการติดตามและประเมินผลการใช้กำลังคน การจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคล การปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคล การศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะแนวทางการทบทวนบทบาท ภารกิจ และวิธีปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคล โครงสร้าง อัตรากำลัง ระบบงานและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน การสรรหา คัดเลือก พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ และลูกจ้าง การลาต่าง ๆ ตลอดจนการบริหารงานบุคคล และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานวิชาการ งานนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปีและ ๓ ปี งานการข้อบัญญัติตำบล ด้านงบประมาณ งานสารสนเทศ งานรวบรวมข้อมูลและสถิติทางเทคนิคและวิชาการทุกประเภท และงานที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๑.๔ <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> มีหน้าที่รับผิดชอบ งานสวัสดิการสังคม งานพัฒนาชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี งานส่งเสริมอาชีพ และข้อมูลแรงงาน งานพัฒนาสตรีและเยาวชน งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี และงานที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๑.๕ <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบงานบริหารวิชาการ งานนิเทศการศึกษา งานเทคโนโลยีทางการศึกษา งานจัดการศึกษา งานทดสอบและประเมินตรวจวัดผล งานบริการและบำรุงสถานศึกษา งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมกิจการศาสนา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกิจการเด็กและเยาวชน งานกีฬาและสันทนาการ และได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๑.๖ <u>งานรักษาความสะอาด</u> มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) งานกวาดล้างทำความสะอาด

(๒) งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย

(๓) งานขนถ่ายขยะมูลฝอย

(๔) งานขนถ่ายสิ่งปฏิกูล

(๕) และได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีเงินได้และนำส่งเงินภาษี การตัดโอนเงินเดือน รวบรวมสถิติเงินได้ งบแสดงฐานะการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม งานจัดทำบัญชีทุกประเภท งานทะเบียนคุมเงินรายได้ รายจ่าย งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน งานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชี และการรับเงินในกิจการประปาและงานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวมถึงงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายนอกเป็น ๑ ฝ่าย ๒ งาน คือ

๒.๑ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u>

๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย งานงบการเงินและงบทดรอง งานจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน งานรายงานทางการเงิน งานเบิกจ่าย งานฝากเงิน งานเก็บรักษาเงิน งานตรวจเงิน งานจัดทำกาเบิกจ่ายเงิน การหักภาษีเงินได้และนำส่งภาษี งานโอนเงินเดือน งานขออนุมัติเบิกตัดปีและขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานจัดทำบัญชีทุกประเภท งานทะเบียนคุมเงินรายได้ รายจ่าย งานรวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ งานจัดทำงบและแสดงฐานะการเงิน งานงบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม รวมถึงงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อบต.จันทวิมลครบุรี ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

/๒.๒ งานพัฒนา...

๒.๒ งานพัฒนารายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมการจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน งานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชีและการรับเงิน กิจการประปาและงานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ งานที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ งานที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบ และงานเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายนอกเป็น ๒ งาน คือ

๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานก่อสร้างและบูรณะถนน งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ งานที่ได้รับมอบหมาย งานอื่นที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๓.๒ งานสาธารณูปโภค มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานประสานสาธารณูปโภค งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร งานไฟฟ้า งานกิจการประปา งานระบายน้ำ งานตกแต่งสถานที่และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....
วันที่...../...../.....

สำเนาคู่ฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ที่ ๓๙๕/๒๕๖๙

เรื่อง การจัดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๐ - ๒๕๗๒

****

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยาน พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคจึงจัดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค



พิมพ์ กัญชลิการ์
ตรวจ
ทาน
วันที่ ../../..

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ตามโครงสร้างส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายเอกราช คุ้มล้วนล้อม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	๕๗๙,๓๖๐
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๒	นายพีรพล อ่วมเปี่ยม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๔,๖๘๐ (๔๒,๘๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๕๖,๖๘๐
๓	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)
๔	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)
๕	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐x๑๒)	-	-	๒๓๓,๗๖๐ (ว่าง)
๖	ว่าง	-		ผู้อำนวยการ ศพด.	วิชาการ	-	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	วิชาการ	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ				
๗	ว่าง		๑๘-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	วิชาการ	คศ.๒	๑๘-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	วิชาการ	คศ.๒	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง) งบอุดหนุน
๘	นายกิตติพันธ์ หนูบ้านเกาะ	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๙	ลูกจ้างประจำ นางสาวศิรประภา รวยใหม่	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	กลุ่มตำแหน่งสนับสนุน	พนักงานธุรการ	-	-	กลุ่มตำแหน่งสนับสนุน	พนักงานธุรการ	-	-	๒๙๓,๔๐๐ (๒๔,๔๕๐x๑๒)	-	-	๒๙๓,๔๐๐
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวกัญชลิการ์ สุขาบูรณ์	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓๐๒,๘๐๐ (๒๕,๒๔๐x๑๒)	-	-	๓๐๒,๘๐๐
๑๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๕๒,๒๔๐ (๒๑,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๕๒,๒๔๐ (ว่าง)
๑๒	นางสาวขนิษฐา ชาติชูศักดิ์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง)
๑๓	นายวรยศ พูลสวัสดิ์	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐x๑๒)	-	-	๒๖๔,๔๘๐
๑๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๕๕,๑๒๐ (๒๑,๒๖๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๑๒๐ (ว่าง)
๑๕	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง)
๑๖	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (ว่าง) งบอุดหนุน

ก.อ.จ.ต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับ	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง		กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑๗	นายสำรวย สิทธิพันธ์	ป.๖	-	คนสวน (ทักษะ)	-	-	-	คนสวน (ทักษะ)	-	-	๑๕๑,๔๔๐ (๑๒,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๔๔๐
๑๘	นายสุรชัย รสชา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๒๐๑,๑๒๐ (๑๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๐๑,๑๒๐
๑๙	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐ (ว่าง)
๒๐	นายสิทธิชา ภูสะดา	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๑	นายจิระศักดิ์ ปรีประดิษฐ์	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายฉัตร สิทธิพันธ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			กองคลัง				กองคลัง							
๒๓	นางสาวอัปสรรัชย์ ชื้นฟัก	ปริญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๗,๕๒๐
๒๔	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๔,๐๐๐ (ว่าง)
๒๕	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่าง)
๒๖	ว่าง	-	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่าง)
๒๗	นางสาวนุสรา แก้วทวี	ปวช. (พาณิชยการ)	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๓๘,๗๒๐ (๑๑,๕๖๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๗๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๘	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (ว่าง)
๒๙	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๗๑๕,๒๐๐ (ว่าง)
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๐	นายพิบูลย์ พูลสมบัติ	ม.๓	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ลำดับ	ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง		กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
			กองช่าง				กองช่าง							
๓๑	นายณรงค์ การนา	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
๓๒	นางสาวพรรณรังษี กลิ่นพยอม	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง	๑๘๐,๓๖๐ (๑๕,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๓๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๓	นางสาวณัฐวดี เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ (การจัดการธุรกิจและภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๑๕,๒๘๐ (๑๗,๙๔๐x๑๒)	-	-	๒๑๕,๒๘๐
๓๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๕๗,๕๖๐ (๑๓,๑๓๐x๑๒)	-	-	๑๕๗,๕๖๐ (ว่าง)
๓๕	นายพิเชฎ ภิรมย์เอี่ยม	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑๙๔,๒๘๐ (๑๖,๑๙๐x๑๒)	-	-	๑๙๔,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๖	นายธารา สิทธิพันธ์	ม.๓	-	คนงาน	-		-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)
			หน่วยตรวจสอบภายใน				หน่วยตรวจสอบภายใน							
๓๘	ว่าง	ป.ตรี	๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปง./ชง.	๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปง./ชก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐ (ว่าง)

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ นฐ ๘๐๖๐๑/๗๐๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
๔๙ หมู่ ๓ ตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๒๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ เล่ม
๒.สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมมีมติเห็นชอบเมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ แล้ว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุญ สุขวัฒฒะโก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

สำนักปลัด อบต.วัดแค
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๖๖
๐ ๓๔๙๐ ๐๔๗๗
www.Watkae.go.th

พิมพ์ กัญชลิกา
ตรวจ
ทาน
รับที่ /

12/10/69

"ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที"

