

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://watkae.go.th/Plantypeplan>

<https://watkae.go.th/assets-admin/files/plan/๖๓๐๕๔๑๗๑๘๗๘๕๑๓.pdf>

<https://watkae.go.th/assets-admin/files/plan/๓๑๒๖๘๐๐๗๖๖๗๗๒๓.pdf>

<https://watkae.go.th/assets-admin/files/plan/๒๓๐๑๗๕๓๑๕๕๐๔๔๑๑.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ไม่มี

URL ที่เผยแพร่ ไม่มี

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลและจัดทำคำสั่งบันทึกแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

- คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ ครั้ง ตามแบบกำหนด คือ ครั้งแรก ครบ ๓ เดือน ครั้งที่ ๒ ครบ ๖ เดือน สรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - เสนอผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) พิจารณาลงนามในแบบรายงานเลข ๑ และแบบรายงานเลข ๒
 - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - จัดทำหนังสือรายงานผลพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสนอต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม พร้อมเอกสารประกอบ
- ๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้
- ๑.การรักษาวินัย
 - ๒.ความสุภาพ
 - ๓.ความรับผิดชอบ
 - ๔.พัฒนาตนเอง
 - ๕.ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
 - ๖.คุณธรรมและความซื่อสัตย์
 - ๗.การปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ
 - ๘.การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี
 - ๙.การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนในการประเมิน		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑๒.๓๔	๑๓.๖๗	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕	๑๓.๐๐	๑๔.๐๐	
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๕	๑๒.๖๗	๑๔.๐๐	
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๕	๑๓.๐๐	๑๓.๖๗	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนในการประเมิน		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓. ความประพฤติ	๔๐			
๓.๑ การรักษาวินัย	๕	๔.๖๗	๕.๐๐	
๓.๒ ความอดุสาหะ	๕	๔.๓๔	๔.๖๗	
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๕	๕.๐๐	๕.๐๐	
๓.๔ พัฒนาคตนเอง	๕	๔.๖๗	๕.๐๐	
๓.๕ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๔	๓.๓๔	๓.๖๗	
๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๗ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๔	๓.๓๔	๔.๐๐	
๓.๑๐ อื่น ๆ.....				
รวมคะแนน	๑๐๐	๘๘.๓๗	๙๔.๖๘	

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้นำผลการประเมิน เพื่อไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดังนี้

- มอบหมายให้ นายพิรพล อ่วมเปี่ยม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่คอยกำกับดูแล และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ได้มีความรู้
ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติ

- ให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากร บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ไม่มี

ผู้รายงาน พิจิตรา

(นางสาวพิจิตรา รูปเลขา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ตรวจสอบ..... ~ 2 [Signature]

(นายพีรพล อ่วมเปี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา 1- 1- [Signature]

(นายสมบุญ สุขวิฑฒะโก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค