



028

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค โทร. ๐-๓๔๙๐-๐๔๖๖

ที่

นฐ ๘๐๖๐๑/

วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ได้ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ว่ามีผลการปฏิบัติเป็นอย่างไร และเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ดังรายละเอียดแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสรารัตน์ พุกยิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายเอกราช คุ่มลั่นล้อม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☒ เห็นควรอนุมัติ☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

☒ อนุมัติ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายสมปราชญ์ พันธมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

(นายสมบุญ สุขวัฑฒะโก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) ๑.ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๖๑-๖๓ (ประกาศใช้ ๑ เม.ย.๖๒) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน, ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒.ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๖๑-๖๓ (ประกาศใช้ ๑๐ ก.ย.๖๒) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง ในตำแหน่ง ๑. คนงาน สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒. คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๔. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองคลัง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๕. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปลัด เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง ๑. นักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๓. ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ๔. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๖. ตำแหน่ง คนงาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		- ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ๑. เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒)
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๕๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ๒. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๑๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด ๓. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๑๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ๔. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๑๙๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองคลัง ๕. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๒๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด ๕. ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๓๕๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปลัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๔๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น