



ร.อ. ๒๙
พิพัฒน์ประเสริฐ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของลูกจ้างประจำ
เพื่อพิจารณาการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕(๘) ที่กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแคพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างในแต่ละครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง) ดังนี้ จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง
 - ๑.๑ เป็นลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค
 - ๑.๒ ลูกจ้างประจำ จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕ (๘)
๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น (๑.๐) ในครึ่งปีที่แล้วมา
 - ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
 - ๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน
 - ๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ วัน
 - ๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น
๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนขึ้นครึ่ง (๐.๕ ขั้น) ในครึ่งปีที่แล้วมา
 - ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับดี
 - ๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน
 - ๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ วัน
 - ๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

/๔. หลักเกณฑ์...

๔. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

๔.๑ การลาป่วยครั้ง

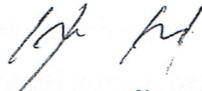
ลูกจ้างประจำ หากลาป่วย ลาเกิน ๒๓ วัน ถือว่าลาป่วยครั้ง

๔.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

ลูกจ้างประจำ ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๐ วัน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสาย

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมบุญ สุขวาทะโก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค